

**МИНИСТЕРСТВО СЕЛЬСКОГО ХОЗЯЙСТВА
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ**

**Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение
высшего образования
«Горский государственный аграрный университет»**

Факультет экономики и менеджмента

Кафедра Организации производства и предпринимательства в АПК



УТВЕРЖДАЮ:

Проректор по УВР Мады Кабалоев Т.Х.

« _____ » _____ 20__ г.

Рабочая программа дисциплины

Б1.Б.23 Организация, нормирование и оплата труда

Направление подготовки **19.03.01 – «Биотехнология»**

Направленность подготовки - **«Промышленная биотехнология и биоинженерия»**

Уровень высшего образования - **бакалавриат**

Год начала подготовки 2019 г.

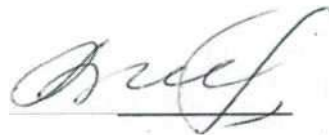
Владикавказ – 2019

Автор, к.э.н., доцент Тлатова Лиана Хазметовна

Программа одобрена на заседании кафедры Менеджмента

Протокол №7 от «3» февраля 2020 г

Зав. кафедрой, д.с.х.н.,
проф.



/Темираев В.Х. /

Рассмотрена и одобрена учебно-методическим советом методическим советом факультета биотехнологии и стандартизации

Протокол № 4 от 10 февраля 2020г

Председатель УМС факультета



Э.И. Рехвиашвили

Декан факультета,
к.э.н., доцент



А.М. Хозиев

17 февраля 2020 г.

Директор библиотеки



К.Л. Погосова

Содержание рабочей программы дисциплины

	Стр.
1. Перечень планируемых результатов обучения по дисциплине «Организация, нормирование и оплата труда», соотнесенных с планируемыми результатами освоения образовательной программы	3
2. Место дисциплины в структуре образовательной программы	5
3. Объём дисциплины в зачетных единицах с указанием количества академических или астрономических часов, выделенных на контактную работу обучающихся с преподавателем (по видам учебных занятий) и на самостоятельную работу обучающихся	5
4. Содержание дисциплины, структурированное по темам (разделам) с указанием отведенного на них количества академических или астрономических часов и видов учебных занятий.	6
5. Перечень учебно-методического обеспечения для самостоятельной работы обучающихся по дисциплине	10
6. Фонд оценочных средств для проведения текущей и промежуточной аттестации по дисциплине	12
7. Перечень основной и дополнительной учебной литературы, необходимой для освоения дисциплины	13
8. Перечень ресурсов информационно-телекоммуникационной сети «Интернет», необходимых для освоения дисциплины (модуля) .	14
9. Особенности реализации дисциплины для инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья	15
10. Перечень информационных технологий, используемых при осуществлении образовательного процесса по дисциплине, включая перечень программного обеспечения и информационных справочных систем	16
11. Описание материально-технической базы, необходимой для осуществления образовательного процесса по дисциплине (модулю)	17
Приложение 1	
Приложение 2	

1. Перечень планируемых результатов обучения по дисциплине «Организация, нормирование и оплата труда», соотнесенных с планируемыми результатами освоения образовательной программы

1.1. Цели и задачи дисциплины.

Общая цель - овладение теоретическими и прикладными знаниями и умениями в области организации, нормирования и оплаты труда с целью повышения эффективности труда персонала в организациях АПК на основе применения прогрессивных приемов и методов организации, мотивации и стимулирования труда.

Задачи дисциплины:

систематизация полученных ранее знаний при изучении предшествующих наук применительно к теоретической и практической роли дисциплины о труде;

формирование системного представления о роли труда - как целесообразной деятельности человека, направленного на создание материальных и духовных благ для удовлетворения своих потребностей;

обучение и усвоение студентами - бакалаврами, будущими руководителями и специалистами, основных принципов и методов рациональной организации и стимулирования труда;

приобретение знаний студентами по вопросам разработки и применения прогрессивных форм организации труда, норм и нормативов труда, форм и систем его оплаты с целью повышения производительности и эффективности производства в целом на основе трудосберегающих технологий;

формирование потребности к самостоятельному, творческому подходу при анализе проблем эффективного использования персонала и решении практических вопросов организации, нормирования и оплаты труда в организациях АПК.

1.2. Перечень планируемых результатов обучения. Компетенции обучающегося, формируемые в результате освоения дисциплины «Организация, нормирование и оплата труда».

Реализация в дисциплине «Организация, нормирование и оплата труда» требований ФГОС ВО по направлению 19.03.01 – «Биотехнология» должна формировать следующие компетенции:

-способностью использовать основы экономических знаний в различных сферах деятельности (ОК-3);

-способностью организовывать работу исполнителей, находить и принимать управленческие решения в области организации и нормирования труда (ПК-5);

-способностью систематизировать и обобщать информацию по использованию ресурсов предприятия (ПК-7).

В результате изучения дисциплины «Организация, нормирование и оплата труда» студент должен:

Знать:

- место и роль организации труда как основного элемента трудовых отношений и процесса производства в целом;

- законодательную основу в области регулирования трудовых процессов на предприятии;

- методы и способы изучения трудовых процессов и затрат рабочего времени;

- современные направления развития работника как личности и профессионала;

- теоретические и практические основы понимания закономерности, развития трудовых отношений в постиндустриальном обществе;

Уметь:

- обосновать и определить размер первичного трудового коллектива;

- оценить санитарно-гигиенические, психофизиологические и эстетические условия труда;

- обосновать и составить графики режимов труда и отдыха;

- провести аттестацию работников и рабочих мест;

- разработать мероприятия и оценить эффективность рационализации рабочих мест;

- применить принципы рациональной организации трудовых процессов;

- проводить работу по разработке норм труда на различных видах работ с использованием различных способов и методов нормирования труда;

- провести анализ выполнения норм труда и определить резервы в использовании рабочего времени, орудий труда и средств производства;

- установить размер оплаты труда различным категориям работающих;

- определить экономическую и социальную эффективность мероприятий по совершенствованию организации и оплаты труда в организациях АПК.

Владеть:

- навыками работы с научной, нормативно-справочной литературой, обобщения и использования передового отечественного и зарубежного опыта;

- современными методами сбора, обработки и анализа информации по организации, нормированию и оплате труда с использованием современных информационных технологий, компьютерной техники, баз данных и т.п.

2. Место дисциплины «Организация, нормирование и оплата труда» структуре образовательной программы

Курс **Б1.Б.23**. «Организация, нормирование и оплата труда» относится к базовой части дисциплин направления подготовки 38.03.02 - Менеджмент.

Дисциплина «Организация, нормирование и оплата труда» основана на знаниях полученных студентами при изучении дисциплин «Экономика, менеджмент и инновации в биотехнологии», «Математика», «Безопасность жизнедеятельности», «Информатика».

Теоретические дисциплины и практики, для которых освоение данной дисциплины необходимо как предшествующее: «Биотехнологические производства», «Производство слабоалкогольных напитков», «Технологический менеджмент».

3. Объем дисциплины и виды учебной работы

Вид учебной работы	Распределение часов по формам обучения		
	форма обучения очная		форма обучения заочная
	всего	2 курс 3 семестр	3 курс
часов			
1. Контактная работа по видам учебных занятий, в том числе:			
Аудиторные занятия: лекции	72,25	72,25	8,25
лабораторные работы	-	-	-
практические занятия	18	18	4
семинарские занятия	-	-	-
Курсовая работа (проект), (консультация защита)	-	-	-
Контактная работа на промежуточном контроле, в том числе консультации перед экзаменом	0,25	0,25	0,25
2. Самостоятельная работа- всего	35,75	35,75	60
Подготовка к экзамену к зачету/к зачету с	-	-	-

оценкой (контроль)				
Вид промежуточной аттестации		зачет	зачет	зачет
Общая трудоемкость	Часов	72	72	72
	Зачетных единиц	2	2	2

4. Содержание дисциплины (модуля), структурированное по темам (разделам) с указанием отведенного на них количества академических или астрономических часов и видов учебных занятий.

4. 1. Содержание лекционного курса дисциплины по модулям

Общая трудоемкость дисциплины (модуля) составляет 2_зачетные единицы (3Е) или 72 часа.

№ п/п	Тема и план лекции	Количество часов		Формируемые компетенции	Литература из списка
		Очная форма обучения	Заочная форма обучения		
1	2	3	4	5	7
1.	Раздел 1. Организация труда	4		ОК-3,ПК-5, ПК-7	1,2,3,4,5,6,7,8,9, 10,12,16
	Тема 1.Предмет, методы и задачи курса				
	1.1. Сущность и социально-экономическая роль труда				
	1.2. Характер и содержание труда. Особенности сельскохозяйственного труда				
	1.3. Понятие и содержание организации труда				
	1.4. Предмет, методы и задачи курса, его место в системе других наук				
2	Тема 2. Условия труда* (слайд-презентация)	2*		ОК-5,ПК-1, ПК-2	1,2,3,4,5,6,7,8,9,10,15,16
	2.1. Создание благоприятных условий труда – одна из важнейших задач организации труда				
	2.2.Психофизиологические условия труда				

	2.3. Санитарно-гигиенические условия труда				
3	Тема 3. Организация трудовых процессов	2		ОК-5, ПК-1, ПК-2	1,2,3,4,5,6,7,8,9, 10,13,14
	3.1. Понятие трудового процесса, классификация трудовых процессов в сельском хозяйстве				
	3.2. Основные принципы рациональной организации трудовых процессов				
	3.3. Особенности организации отдельных трудовых процессов в растениеводстве и животноводстве				
4	Раздел 2. Нормирование труда Тема 4. Нормирование труда** (слайд-презентация)	2*	2*	ОК-5, ПК-1, ПК-2	1,2,3,4,5,6,7,8,9, 10,13,16
	4.1. Сущность, роль, задачи и методы нормирования труда				
	4.2. Классификация затрат рабочего времени.				
	4.3. Организация и анализ внедрения норм труда				
5	Тема 5. Основы нормирования труда в животноводстве	2		ОК-5, ПК-1, ПК-2	1,2,3,4,5,6,7,8,9, 10,13,16
	5.1. Изучение нормообразующих факторов				
	5.2. Расчет норм труда по материалам наблюдений				
	5.3. Расчет норм труда с использованием типовых нормативов.				
6	Раздел 3. Оплата труда Тема 6. Организация оплаты труда на предприятиях	4	2	ОК-5, ПК-1, ПК-2	1,2,3,4,5,6,7,8,9, 10,15,16
	6.1. Сущность заработной платы, ее структура и формирование				
	6.2. Трудовой кодекс РФ о заработной плате и ее структуре				

	6.3. Формы и системы оплаты труда				
	6.4. Особенности оплаты труда различных категорий персонала				
	6.5. Тарифная система и бестарифный подход				
7	Тема 7. Мотивация и стимулирование труда	2		ОК-5, ПК-1, ПК-2	1,2,3,4,5,6,7,8,9, 10,13,14
	7.1. Мотивация труда и формирование отношения к труду				
	7.2. Сущность стимулирования труда и его функции				
	7.3. Роль надбавок и доплат в стимулировании труда.				
	7.4. Премии, их сущность, показатели премирования, разработка системы премирования на предприятии				
	Итого:	18	4		

*4 часов в интерактивной форме очно

*2 часа в интерактивной форме заочно

4.2. Содержание практических (семинарских) занятий

№ п/п	Наименование раздела (модуля), темы и план занятий	Количество часов	
		очная форма обучения	заочная форма обучения
1	2	3	4
1.	Раздел 1. Организация труда		
	Тема 1. Предмет, методы и задачи курса	4	
	1.1. Сущность и социально-экономическая роль труда		
	1.2. Характер и содержание труда. Особенности сельскохозяйственного труда		
	1.3. Понятие и содержание организации труда		
	1.4. Предмет, методы и задачи курса, его место в системе других наук		
	Решение задач по теме.		
	Тема 2. Условия труда	2	
	3.1. Создание благоприятных условий труда – одна из важнейших задач организации труда		

2.	3.2. Психофизиологические условия труда		
	3.3. Санитарно-гигиенические условия труда		
	3.4. Эстетические условия труда		
	3.5. Охрана труда – основа создания безопасных условий труда Практическое задание		
3	Тема 3. Организация трудовых процессов	2	
	6.1. Понятие трудового процесса, классификация трудовых процессов в сельском хозяйстве		
	6.2. Основные принципы рациональной организации трудовых процессов		
	6.3. Особенности организации отдельных трудовых процессов в растениеводстве и животноводстве Решение задачи по теме		
4	Раздел 2. Нормирование труда		
	Тема 4. Основы нормирования труда в животноводстве	2	2
	4.1. Сущность, роль, задачи и методы нормирования труда		
	4.2. Классификация затрат рабочего времени.		
	4.3. Организация и анализ внедрения норм труда Решение задач по теме		
5	Тема 5. Основы нормирования труда в животноводстве	2	
	5.1. Изучение нормообразующих факторов		
	5.2. Расчет норм труда по материалам наблюдений		
	5.3. Расчет норм труда с использованием типовых нормативов. Решение задач по теме		
6	Раздел 3. Оплата труда		
	Тема 10. Организация оплаты труда на предприятиях	4	2
	10.1. Сущность заработной платы, ее структура и формирование		
	10.2. Трудовой кодекс РФ о заработной плате и ее структуре		
	10.3. Формы и системы оплаты труда		
	10.4. Особенности оплаты труда различных категорий персонала		
10.5. Тарифная система и бестарифный подход Решение задач по теме.			
7	Тема 11. Мотивация и стимулирование труда	2	
	11.1. Мотивация труда и формирование отношения к труду		
	11.2. Сущность стимулирования труда и его функции		
	11.3. Роль надбавок и доплат в стимулировании труда.		
	11.4. Премии, их сущность, показатели премирования, разработка системы премирования на предприятии Решение задач по теме.		

ИТОГО	18	4
-------	----	---

5. Перечень учебно-методического обеспечения для самостоятельной работы обучающихся по дисциплине (модулю)

Самостоятельная работа студентов.

5.1. Виды и объем самостоятельной работы.

№ п/п	Вид самостоятельной работы	Объем в часах		Формируемые компетенции	Форма контроля
		Очно	ОЗО		
1.	Подготовка реферата	10	10	ОК-3; ПК-5; ПК-7	Сдача реферата
2.	Самостоятельное изучение теоретических вопросов	25,75	50	ОК-3; ПК-5; ПК-7	Опрос
	Итого	35,75	60	ОК-3; ПК-5; ПК-7	зачет

5.2. Задания для самостоятельной работы.

№ п/п	Наименования разделов, тем	Теоретические вопросы и другие виды заданий по самостоятельной работе	Формируемые компетенции	Контроль выполнения работ
	Проработка курса лекций			
1.	Лекция 1. Предмет, методы и задачи курса	Развитие науки об организации труда. Труд в рыночных условиях, понятие безработицы и занятости	ОК-3; ПК-5; ПК-7	Опрос
2.	Лекции 2. Условия труда	Основные меры по закреплению кадров в сельском хозяйстве	ОК-3; ПК-5; ПК-7	Опрос
3	Лекция 3. Организация трудовых процессов	Эстетические условия труда Охрана труда – основа создания безопасных условий труда	ОК-3; ПК-5; ПК-7	Опрос
4.	Лекция 4. Нормирование труда	. Планирование рабочих мест	ОК-3; ПК-5; ПК-7	Опрос
5	Лекция 5. Основы нормирования труда в животноводстве	Правовое регулирование оплаты труда при различных формах собственности и хозяйствования	ОК-3; ПК-5; ПК-7	Опрос
6	Лекция 6. Организация оплаты труда на предприятиях	Социально-трудовая сфера села – важнейший фактор эффективности труда	ОК-3; ПК-5; ПК-7	Опрос
7	Лекция 7. Мотивация и стимулирование труда	Модель современной комплексной системы мотивации.	ОК-3; ПК-5; ПК-7	Опрос

		ОЗО		
1.	Раздел 1. Организация труда Лекция Тема 1. Предмет, методы и задачи курса	1.1. Сущность и социально-экономическая роль труда 1.2. Характер и содержание труда. Особенности сельскохозяйственного труда 1.3. Понятие и содержание организации труда 1.4. Предмет, методы и задачи курса, его место в системе других наук	ОК-3; ПК-5; ПК-7	Опрос
2.	Лекция Тема 2. Условия труда	2.1. Создание благоприятных условий труда – одна из важнейших задач организации труда 2.2. Психофизиологические условия труда 2.3. Санитарно-гигиенические условия труда	ОК-3; ПК-5; ПК-7	Опрос
3.	Лекция Тема 3. Организация трудовых процессов	3.1. Понятие трудового процесса, классификация трудовых процессов в сельском хозяйстве 3.2. Основные принципы рациональной организации трудовых процессов 3.3. Особенности организации отдельных трудовых процессов в растениеводстве и животноводстве	ОК-3; ПК-5; ПК-7	Опрос
4.	Раздел 2. Нормирование труда Лекция Тема 5. Основы нормирования труда в животноводстве	5.1. Изучение нормообразующих факторов 5.2. Расчет норм труда по материалам наблюдений 5.3. Расчет норм труда с использованием типовых нормативов.	ОК-3; ПК-5; ПК-7	Опрос
5.	Раздел 3. Оплата труда Лекция Тема 7. Мотивация и стимулирование труда	7.1. Мотивация труда и формирование отношения к труду 7.2. Сущность стимулирования труда и его функции 7.3. Роль надбавок и доплат в стимулировании труда. 7.4. Премии, их сущность, показатели премирования, разработка системы премирования на предприятии	ОК-3; ПК-5; ПК-7	Опрос

5.3. Тематика рефератов.

1. Особенности организации труда на предприятиях АПК
2. Организация нормирования труда на предприятиях АПК

3. Тарификация труда и оценка персонала работников предприятий АПК
4. Мотивация труда персонала организации АПК
5. Зарубежный опыт мотивации труда персонала АПК
6. Организация оплаты и стимулирование труда в АПК
7. Организация и обслуживание рабочих мест в АПК
8. Психофизические основы труда.
9. Социальные гарантии в сфере труда.
10. Совершенствование организации рабочих мест на основе их аттестации и рационализации.

5.4. Тематика курсовых работ (проектов) и методика их подготовки.

Не предусмотрены

5.5. Перечень учебно-методической литературы для самостоятельной работы по дисциплине

1. Организация, нормирование и оплата труда на предприятии : учебное пособие / составитель Г. И. Угланова. — пос. Караваяево : КГСХА, 2017. — 30 с. — Текст : электронный // Лань : электронно-библиотечная система. — URL: <https://e.lanbook.com/book/133616> — Режим доступа: для авториз. пользователей.
2. Гаппоев, Х. А. Организация и нормирование труда в сельском хозяйстве [Текст] : методические рекомендации для самостоятельной работы: направление 38.03.01 - Экономика, направленность - Налоги и налогообложение, квалификация - Бакалавр / Х. А. Гаппоев, Т. Б. Кайтмазов, Э. З. Басаев. - Владикавказ : ФГБОУ ВО "Горский госагроуниверситет", 2017. - 89 с. - 65 р.-1 экз.

6. Фонд оценочных средств для проведения текущей и промежуточной аттестации по дисциплине «Организация, нормирование и оплата труда»

Фонд оценочных средств включает в себя:

Вопросы (тесты) по текущему контролю, билеты к рубежному контролю по дисциплине (три в семестре), выполнение контрольных заданий по рабочим тетрадям, защиту рефератов и участие в деловой игре, кейс задание, участие в круглом столе, вопросы к итоговой форме контроля.

Дисциплина реализуется посредством проведения контактной работы с обучающимися (включая проведение текущего контроля успеваемости), самостоятельной работы обучающихся и промежуточной аттестации.

Контактная работа может быть аудиторной, внеаудиторной, а также проводится в электронной информационно-образовательной среде университета (далее - ЭИОС). В случае проведения части контактной работы по дисциплине в ЭИОС (в соответствии с расписанием учебных занятий), трудоемкость контактной работа в ЭИОС эквивалентна аудиторной работе.

Преподавание дисциплины ведется с применением следующих видов образовательных технологий:

- современные методологические подходы (дистанционное обучение, интерактивное обучение, дифференцированное обучение, инновационные методы обучения);

- современные методы обучения (дискуссии, игровые методы обучения, проблемная лекция, лекция-визуализация, лекция-консультация, портфолио, тренинг, технологии контроля степени сформированности компетенций).

Фонд оценочных средств (Приложение)

7. Перечень основной и дополнительной учебной литературы, необходимой для освоения дисциплины (модуля).

а) Основная литература

1. Маскаева, А. И. Экономика и социология труда : учеб. пособие / А.И. Маскаева, Д.Р. Амирова. - М. : ИНФРА-М, 2019. - 172 с. — (Высшее образование: Бакалавриат). - ISBN 978-5-16-006422-2. - Текст : электронный. - URL: <https://znanium.com/catalog/product/1010093>– Режим доступа: по подписке.

2. Организация, нормирование и оплата труда на предприятии : учебное пособие / составитель Г. И. Угланова. — пос. Караваево : КГСХА, 2017. — 30 с. — Текст : электронный // Лань : электронно-библиотечная система. — URL: <https://e.lanbook.com/book/133616>— Режим доступа: для авториз. пользователей.

б) Дополнительная литература:

3. Организация, нормирование и оплата труда на предприятиях АПК [Текст] : учеб. для вузов / [Ю. Н. Шумаков и др.]; Под ред. Ю. Н. Шумакова. - М. : КолосС, 2008. - 304 с. - (Учеб. и учеб. пособия для студентов вузов). - 248.93 р., 241 р.- 42 экз.

4. Пашуто, В. П. Практикум по организации, нормированию и оплате труда на предприятии [Текст] : учеб. пособие для вузов / В. П. Пашуто. - 2-е изд., стер. - М. : КНОРУС, 2010. - 240 с. - ISBN 978-5-406-00491-3 : 135 р.-1 экз.

5. Складьяевская, В. А. Организация, нормирование и оплата труда на предприятии : учебник / В. А. Складьяевская. - Москва : Дашков и К, 2012. - 340 с. - ISBN 978-5-394-01299-0. - Текст : электронный. - URL: <https://znanium.com/catalog/product/415022> (дата обращения: 18.09.2020). – Режим доступа: по подписке.

6. Федорова, Н. В. Управление персоналом [Текст] : учебник для вузов / Н. В. Федорова, О. Ю. Минченкова. - М. : КНОРУС, 2013. - 432 с. - (Бакалавриат). - ISBN 978-5-406-02475-1 : 379.50 р.- 10 экз.

7. Практикум по организации, нормированию и оплате труда на предприятиях АПК [Текст] : учеб. для вузов / [Ю. Н. Шумаков и др.]. - М. : КолосС, 2004. - 152 с. - 105 р.- 25 экз.

8. Чуланова, О. Л. Компетентностный подход в управлении персоналом : учебник / О.Л. Чуланова. — Москва : ИНФРА-М, 2020. — 368 с. — (Высшее образование: Бакалавриат). — DOI 10.12737/1009602. - ISBN 978-5-16-014886-1. - Текст : электронный. - URL: <https://znanium.com/catalog/product/1009602>– Режим доступа: по подписке.

9. Данилина, Е. И. Инновационный менеджмент в управлении персоналом : учебник для бакалавров / Е. И. Данилина, Д. В. Горелов, Я. И. Маликова. — 2-е изд. — Москва : Издательско-торговая корпорация «Дашков и К°», 2020. - 208 с. - ISBN 978-5-394-03704-7. - Текст : электронный. - URL: <https://znanium.com/catalog/product/1091211> – Режим доступа: по подписке.

в) Периодические издания – Журналы:

Шифр: Э905142896 (Журнал)

11. Экономика сельскохозяйственных и перерабатывающих предприятий [Текст]. - Подольск : ООО "Подольская периодика", 1926 - . - Выходит ежемесячно. - ISSN 0235-2494 Зарегистрированы поступления: 2019 2018 2017 2016 2015 2014 2013 2012 2011 2010 2009

Шифр: А313201106 (Журнал)

12. АПК: экономика, управление [Текст] : теоретический и научно - практический журнал. - М. : Автономная некоммерческая организация Редакция журнала "АПК: экономика, управление", 1921 - . - Выходит ежемесячно. - ISSN 0235-2443 Зарегистрированы поступления 2019 2018 2017 2016 2015 2014 2013 2012 2011 2010 2009

Шифр: В083377879 (Журнал)

13. Вопросы экономики [Текст]. - М. : НП Редакция журнала "Вопросы экономики", 1929 - . - Выходит ежемесячно. - ISSN 0042-8736 Зарегистрированы поступления: 2017 2016 2015 2014 2013 2012 2011 2010 2009 2009

Шифр: М603046600 (Журнал)

14. Мировая экономика и международные отношения [Текст]. - М. : " Наука", 1957 - . - Выходит ежемесячно. - ISSN 0131-2227 Зарегистрированы поступления: 2018 2017 2016 2015 2014 2012 2011 2010 2009

Шифр: Э798777559 (Журнал)

15. Экономика сельского хозяйства России [Текст] : научно- производственный журнал. - М. : Автономная некоммерческая организация "Редакция журнала "Экономика сельского хозяйства России", 1983 - . - Выходит ежемесячно. - ISSN 2070-0288 Зарегистрированы поступления: 2018 2017 2016 2015 2014

Шифр: Э363915640 (Журнал)

16. Экономика , труд , управление в сельском хозяйстве [Текст] : международный научно - практический журнал. - М. : Федеральное государственное бюджетное научное учреждение Всероссийский научно-исследовательский институт организации производства, труда и управления в сельском хозяйстве, 2009 - . - Выходит ежеквартально. - ISSN 2077-3595 Зарегистрированы поступления: 2016 2015 2014 2013 2012 2011 2010 2009

8. Перечень ресурсов информационно-телекоммуникационной сети "Интернет" (далее - сеть "Интернет"), необходимых для освоения дисциплины (модуля).

№	Наименование электронно-библиотечной системы (ЭБС)	Адрес сайта	Сведения о правообладателе	№ договора на право использования ЭБС	Срок действия заключенного договора
1.	Система автоматизации библиотек ИР-БИС64	http://support.open4u.ru	ООО «ЭйВиДи –систем»	Договор № А-4488 от 25/02/2016; Договор № А-4490 от 25/02/2016	25/02/2016 бессрочно
2.	Национальная электронная библиотека (НЭБ)	http://нэб.рф/viewers	Федеральное государственное бюджетное учреждение «Российская государственная библиотека»	Договор № 101/НЭБ/1712 от 03.10.2016	03.10.2016г. (автоматически лонгируется)
3.	Электронная библиотечная система (ЭБС) «ЗНАНИУМ»	http://znanium.com	ООО «ЗНАНИУМ»	Договор №3112 эбс от 07.05.2018г.	15.05.2018г. - 15.09.2019г.

4.	Электронная библиотечная система (ЭБС) издательства «Лань»	www.e.lanbook.ru	ООО «Издательство Лань»	Договор № 28-800/18 от 28.12.2018	28.12.2018г. 28.12.2019г.
5.	Многофункциональная система «Информо»	http://wuz.informio.ru	ООО «Современные медиа технологии в образовании и культуре»	Договор № ЧЮ 1086 от 08.04.2019	08.04.2019г. - 06.05.2020г.
6.	Электронная Библиотечная система ВООК.ru	www.book.ru	ООО «КноРус медиа»	Договор № 18492094 от 21.06.2018	21.06.2018г. - 09.2019г.

9. Особенности реализации дисциплины для инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья

Обучение по дисциплине лиц, относящихся к категории инвалидов, и лиц с ограниченными возможностями здоровья осуществляется с учетом особенностей психофизического развития, индивидуальных возможностей и состояния здоровья таких обучающихся:

1. для слепых и слабовидящих:

- лекции оформляются в виде электронного документа, доступного с помощью компьютера со специализированным программным обеспечением;
- письменные задания выполняются на компьютере со специализированным программным обеспечением, или могут быть заменены устным ответом;
- обеспечивается индивидуальное равномерное освещение не менее 300 люкс;
- для выполнения задания при необходимости предоставляется увеличивающее устройство; возможно также использование собственных увеличивающих устройств;
- письменные задания оформляются увеличенным шрифтом;
- экзамен и зачет проводятся в устной форме или выполняются в письменной форме на компьютере.

2. для глухих и слабослышащих:

- лекции оформляются в виде электронного документа, либо предоставляется звукоусиливающая аппаратура индивидуального пользования;
- письменные задания выполняются на компьютере в письменной форме;
- экзамен и зачет проводятся в письменной форме на компьютере; возможно проведение в форме тестирования.

3. для лиц с нарушениями опорно-двигательного аппарата:

- лекции оформляются в виде электронного документа, доступного с помощью компьютера со специализированным программным обеспечением;
- письменные задания выполняются на компьютере со специализированным программным обеспечением;

- экзамен и зачёт проводятся в устной форме или выполняются в письменной форме на компьютере.

При необходимости предусматривается увеличение времени для подготовки ответа.

Процедура проведения промежуточной аттестации для обучающихся устанавливается с учётом их индивидуальных психофизических особенностей. Промежуточная аттестация может проводиться в несколько этапов.

При проведении процедуры оценивания результатов обучения предусматривается использование технических средств, необходимых в связи с индивидуальными особенностями обучающихся. Эти средства могут быть предоставлены университетом, или могут использоваться собственные технические средства.

Проведение процедуры оценивания результатов обучения допускается с использованием дистанционных образовательных технологий.

Обеспечивается доступ к информационным и библиографическим ресурсам в сети Интернет для каждого обучающегося в формах, адаптированных к ограничениям их здоровья и восприятия информации:

- для слепых и слабовидящих:
 - в печатной форме увеличенным шрифтом;
 - в форме электронного документа;
 - в форме аудиофайла.
- для глухих и слабослышащих:
 - в печатной форме;
 - в форме электронного документа.
- для обучающихся с нарушениями опорно-двигательного аппарата:
 - в печатной форме;
 - в форме электронного документа;
 - в форме аудиофайла.

Учебные аудитории для всех видов контактной и самостоятельной работы, научная библиотека и иные помещения для обучения оснащены специальным оборудованием и учебными местами с техническими средствами обучения

10. Перечень информационных технологий, используемых при осуществлении образовательного процесса по дисциплине (модулю), включая перечень программного обеспечения и информационных справочных систем (при необходимости).

Перечень программного обеспечения и информационных справочных систем:

1. MicrosoftWindows 7
2. MicrosoftOfficeStandard 2007
3. MicrosoftOfficeVisio 2010

4. Информационная система «Единое окно доступа к образовательным ресурсам», доступ с любого ПК, имеющего доступ к Internet (<http://window.edu.ru>).
5. Пакет программ для создания тестов, проведения тестирования и обработки его результатов «SunRayTestOfficePro 5»
6. ABBYY FineReader 9.
7. Векторный графический редактор CorelDrawX4
8. Растровый графический редактор AdobePhotoshopCS
9. Система программ 1С:Предприятие 7.7

11. Описание материально-технической базы, необходимой для осуществления образовательного процесса по дисциплине.

Аудитория с оборудованием:

1. Мультимедийный проектор Mitsubishi.
2. Экран белый для мультимедиа проектора Screenmedia (2 м).
3. Звуковые колонки Genius.
4. Парты 15 шт.

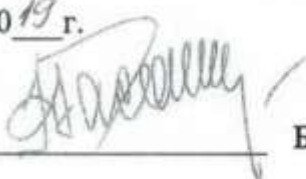
Автор, к.э.н., доцент Тлатова Лиана Хазметовна



Программа одобрена на заседании кафедры Организации производства и предпринимательства в АПК

Протокол № ___ от «__» _____ 2019 г.

Зав. кафедрой, д.э.н., проф.



Б.Б. Басаев

Рассмотрена и одобрена методическим советом факультета биотехнологии и стандартизации

«13» мая 2019 г. протокол № 7

Председатель УМС факультета



Э.И. Рехвиашвили

Декан факультета,
к.э.н., доцент



А.М. Хозиев

«18» мая 2019 г.

Директор библиотеки



К.Л. Погосова

**Дополнения и изменения в рабочей программе
на 2019/2020 учебный год**

В рабочую программу вносятся следующие изменения:

Пункт 8. Перечень ресурсов информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» (далее - сеть "Интернет"), необходимых для освоения дисциплины :

<i>№</i>	<i>Наименование электронно-библиотечной системы (ЭБС)</i>	<i>Адрес сайта</i>	<i>Сведения о правообладателе</i>	<i>№ договора на право использования ЭБС</i>	<i>Срок действия заключенного договора</i>
1.	Электронная Библиотечная система BOOK.ru	www.book.ru	ООО «КноРус медиа»	Договор № 18498169 от 09.09.2019г.	19.09.2019г. - 19.09.2020г.
2.	Электронная библиотечная система (ЭБС) «ЗНАНИУМ»	http://znanium.com	ООО «ЗНАНИУМ»	Договор №3949 эбс от 16.09.2019г.	16.09.2019г – 31.12.2019г.

Рабочая программа пересмотрена и одобрена на заседании кафедры организации производства и предпринимательства в АПК протокол № ____ «__» ____ 2019. г

Заведующий кафедрой _____